



ที่ อก ๐๔๑๘/๕๐

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
๑๑๗ หมู่ ๑ ถนนมาลัยแมน
ตำบลดอนกายาน อำเภอมือง
จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งข้อมูลผลการประเมินองค์กร ระดับคุณธรรมต้นแบบ

เรียน วัฒนธรรมจังหวัดสุพรรณบุรี

อ้างถึง หนังสือศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ สพ ๐๐๓๒/ว๒๖๗๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖
เรื่องการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักฐานประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ให้หน่วยงานประเมินองค์กรตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ
คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ และส่งข้อมูลผลการประเมินให้
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุพรรณบุรี ภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อจะได้ดำเนินการเสนอ
คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดสุพรรณบุรี ต่อไป นั้น

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอส่งข้อมูลผลการประเมิน
องค์กร ตามแบบตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม จังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้ นางสาวปิยกุล กรรณสูต โทรศัพท์ ๐๖ ๓๒๐๕ ๙๖๐๗ และ
นายพงษ์ธร โพธิ์น มีถือือ ๐๘ ๑๘๕๒ ๓๑๘๐ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอัญชลีย์พร เขียวเกษม)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘

กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
โทรศัพท์ ๐ ๓๕๔๔ ๑๐๓๑
โทรสาร ๐ ๓๕๔๔ ๑๐๓๐

แบบตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

จังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อองค์กร.....ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 8 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.....

ที่อยู่ 117 หมู่ 1 ถนนมาลัยแมน ตำบล ดอนก้ายาน อำเภอ เมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

โทรศัพท์ 035 441029, 035 441031

ผู้ประสานงาน นางสาวปิยกุล กรรณสูต

โทรศัพท์ 035 441029.....มือถือ 0632059607.....

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร <u>หลักฐาน</u> ๑. ประกาศนโยบาย ๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๕๔ คน จากทั้งหมด ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <u>หลักฐาน</u> ประกาศนโยบาย กำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ จำนวน ๑๑ ข้อ	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		<p><u>หลักฐาน</u></p> <p>๑. แผนการดำเนินงาน จำนวน ๑๖ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. รายงานประชุม ครั้งที่ ๑, ๒, ๓ เพื่อจัดทำ แผนฯ</p>				
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<p>- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป</p> <p><u>หลักฐาน</u></p> <p>รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงาน ๑๒/๑๖ กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๗๕ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%</p>	<p>- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%</p>	<p>- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%</p>	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<p>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</p> <p>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</p> <p>- มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p><u>หลักฐาน</u></p> <p>๑. รายงานการประชุม ครั้งที่ ๔, ๕ เพื่อติดตามประเมินผลสำเร็จ</p> <p>๒. แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา</p> <p>๓. การถอดบทเรียนผลสำเร็จของกิจกรรม</p>	<p>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</p> <p>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น <p><u>หลักฐาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล ๒. การประกาศยกย่องกลุ่มงาน ๓. การประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและนอก องค์กร ผ่านช่องทาง สื่อสารต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ 	๓
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙% 	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐% 	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		<p>ดำเนินงานที่กำหนดไว้</p> <p>หลักฐาน</p> <p>๑. รายงานผลสำเร็จ การดำเนินงาน ๑๖/๑๖ กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>๒. การประเมิน บรรยากาศ/ สภาพแวดล้อมที่ เปลี่ยนแปลง</p> <p>๓. การประเมิน พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนฯ</p>				
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่างๆ	<p>- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ</p> <p>- มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาว เวอร์พอยท์ (PowerPoint) การ โฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p> <p>หลักฐาน</p> <p>๑. เอกสารรายงาน ผลสำเร็จการ ดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม</p> <p>๒. สื่อประชาสัมพันธ์ รูปแบบ คลิปวิดีโอ พาว เวอร์พอยท์</p>	<p>- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ</p> <p>- มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม</p>	<p>- ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓</p>	๓
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	<p>- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กรและ</p> <p>- มีการเผยแพร่</p>	<p>- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ</p> <p>- มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร</p>	<p>- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร</p>	<p>- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘</p>	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น <u>หลักฐาน</u> การเผยแพร่รายงาน ผลสำเร็จและสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ภายนอกองค์กร ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์หน่วยงาน	ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น			

รวมคะแนน ๒๗ คะแนน

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวอัญชลีย์พร เขียวเกษม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘

หมายเหตุ ขอความร่วมมือประเมินตนเอง และส่งรายงานแบบตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมพร้อมเอกสารหลักฐาน ๒ ทาง คือ ทางหนังสือราชการปกติ หรือ โทรสาร ๐๓๕ ๕๓๖๐๔๕ ภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗