

แนวทางการปรับปรุงพัฒนา และการถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

ความเป็นมา

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนฐานการคิดยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑.๑ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

๑.๒ การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ

๒.๓ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๒.๔ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๕ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คน

ในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร

๒.๖ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๒.๗ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๒.๘ การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๙ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

บุคลากรของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยจัดกิจกรรมตามแผนฯ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๖ กิจกรรม และได้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้วิเคราะห์ผลจากการดำเนินการ แนวทางปรับปรุงพัฒนา และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามคำสั่ง ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของไทย ที่มุ่งหวังให้คนในสังคม มีคุณธรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” เพื่อให้ทุกคน ทุกครอบครัว ทุกชุมชน ทุกองค์กร และทุกหน่วยงานมีคุณธรรม กล่าวคือ มีความจงรักภักดีสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิตและได้รับความร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุนจากผู้นำชุมชนประชาชนเครือข่ายและทุกภาคส่วนในจังหวัด ให้ความทุ่มเทเสียสละร่วมดำเนินการ เป็นอย่างดียิ่ง ทำให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ บรรลุผลเป็นรูปธรรม ส่งผลให้เกิดชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรมขึ้นทั่วประเทศ นั้น

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ คณะทำงานฯ ได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗, ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม ภาคที่ ๘ จังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์ ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จำนวน ๑๖ กิจกรรม และได้กำหนดให้คณะทำงาน กลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กร คุณธรรม ตามประกาศ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ร่วมขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การประเมินองค์กร คุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน โดยมี แนวทางดำเนินงานดังนี้

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีความต้องการที่จะพัฒนาตนเอง ให้เป็น องค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง มีการแสวงหาความรู้จากที่ต่างๆ เพื่อให้ได้คำตอบที่ดีที่สุด เพื่อเป็นแนวทางของการพัฒนา องค์กรคุณธรรมที่เหมาะสมกับตนเอง สิ่งที่สำคัญที่สุด ของเรื่องนี้ อยู่ที่การระเบิดจากภายในของตนเอง ที่ต้องเห็นว่า คุณค่า ของการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ไม่ได้อยู่ที่การหาคำตอบให้ได้เพียงเอกสารหลักฐานเท่านั้น แต่ต้องเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจริงและ ปรากฏเป็นพฤติกรรมเชิงบวกที่เป็นวิถีของคนในองค์กรนั้นเป็นสำคัญ ซึ่งการที่จะสร้างให้เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมนั้น สามารถทำได้ และทำให้ได้ดีได้ หากเรามีภาพที่อยากเห็นด้วยกัน เป็นระยะตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงที่สุดที่ควรจะเป็น ซึ่งคนใน องค์กรนั้นๆ สามารถจะร่วมกันสร้างสรรค์ขึ้นมาได้ ไม่ใช่ใครคนใดคนหนึ่งเท่านั้นและเพื่อให้ง่ายต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยประสบการณ์จากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สล.กสอ. ได้มีการแบ่งความสำเร็จของการเป็นองค์กรคุณธรรม ไว้ ๓ ระดับ หรือบันไดสามขั้น ซึ่งแต่ละองค์กรสามารถนำไปเทียบเคียงการปฏิบัติที่เป็นอยู่ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาต่อยอด ได้ ดังต่อไปนี้

ระดับที่ ๑ มีโครงสร้างพร้อม รองรับการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (Expect to see) ประกอบไปด้วย

๑. มีการทบทวนทุนความดี ของตนเอง กำหนดทุนความดีที่อยากรักษา และมีการกำหนดปัญหาที่อยากแก้ไข อยากเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้น ขององค์กร
๒. มีการแสดงออกถึงความมุ่งมั่น หรือ เจตนารมณ์อันแน่วแน่ ที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มุ่งประโยชน์สุขร่วมกันขององค์กรนั้นๆและร่วมกับสังคม
๓. มีแผนงาน กิจกรรม หรือโครงการ ที่จะส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา ตามเป้าหมายที่อยากเห็นร่วมกันนั้น
๔. มีกติกา ข้อตกลง ธรรมเนียม ปฏิญญาคุณธรรมขององค์กร ที่จะปฏิบัติตามร่วมกัน
๕. มีทีมงาน คณะทำงาน หรือกลุ่มคนที่รับผิดชอบดำเนินงาน ที่ชัดเจน พร้อมทั้งจะปฏิบัติขับเคลื่อนในแต่ละกิจกรรม

ระดับที่ ๒ เกิดแบบอย่างความสำเร็จและองค์กรมีระบบสนับสนุนหรือมาตรการรองรับ (Like to see) ประกอบไปด้วย

๑. เกิดการเคลื่อนไหวกิจกรรม โครงการหรือแผนงานที่ส่งเสริมความดีต่อเนื่อง สม่ำเสมอ มีการปฏิบัติตามกติกา ธรรมเนียม ข้อตกลงนั้นๆ จนเป็นกิจวัตร
๒. เกิดแบบอย่างที่ดี มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคน ตามที่ต้องการให้ปรากฏ
๓. องค์กรมีระบบงานหรือมาตรการสนับสนุน รองรับการพัฒนา เช่น การเกิดชมรม การมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมยกย่องการทำความดี การให้คุณให้โทษ การรักษาคณดี หรือมีมาตรการกระตุ้น รณรงค์ต่างๆ

ระดับที่ ๓ มีผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์ พร้อมถ่ายทอดขยายผล (Love to see) ประกอบไปด้วย

๑. พฤติกรรมความดีที่อยากรักษา ปัญหาที่อยากแก้ไข ปรากฏเห็นผลชัดเจน เป็นรูปธรรม เปรียบเทียบก่อนดำเนินการได้
๒. ความสุข ความภูมิใจ ความศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรนั้นๆ ของพนักงานที่เพิ่มขึ้น หรือคงไว้สม่ำเสมอ
๓. เกิดการขยายความดี ไปสู่การทำเรื่องอื่นๆ ที่มากกว่าเดิม เชื่อมโยงความดีนั้นกับเรื่องอื่นๆ หรือกับเครือข่ายอื่นๆได้
๔. มีองค์ความดี มีผู้รู้ ที่สามารถถ่ายทอด ขยายผล ให้กับบุคคล องค์กร หน่วยงานอื่นๆ จากภายนอกได้

ส่วนที่ ๑ แนวทางการปรับปรุงพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น

ลำดับ ที่	โครงการที่ยังไม่ได้ ดำเนินการตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
	ไม่มี			

ส่วนที่ ๒ ถอดบทเรียนผลสำเร็จตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑	การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมของ ศก.๘ กสอ.	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อย กว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์ อักษร จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ปัจจัยความสำเร็จ ๑. เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือเสนอปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ ๒. ช่องทางรับรู้หลายช่องทางเข้าถึงเจ้าหน้าที่ ข้อเสนอแนะ ๑. กำหนดปัญหาที่อยากแก้ ตามปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ๒. กำหนดความดีที่อยากทำ ควรเพิ่มขึ้นทุกปี
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและ หน่วยงาน ศก.๘ กสอ.	มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศก.๘ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน มีการระบุข้อมูล วัน เวลา และงบประมาณ ระบุผู้ที่รับผิดชอบ หน่วยงานที่รับผิดชอบ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน	ปัจจัยความสำเร็จ : คณะทำงานที่มีประสบการณ์ และให้ความร่วมมือเสนอ และรับผิดชอบกิจกรรม ข้อเสนอแนะ ๑. แบบฟอร์มแผน ควรใช้แบบฟอร์มเดียวกันที่ส่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุพรรณบุรี ๒. ควรเริ่มจัดทำแผนตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ
๓	กิจกรรม “แสดงความ จงรักภักดีและสำนึกใน พระมหากรุณาธิคุณ” ของ ศก.๘ กสอ.	มีการจัดกิจกรรมแสดงความจงรักภักดี ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ปัจจัยความสำเร็จ : เจ้าหน้าที่มีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจทำกิจกรรม ข้อเสนอแนะ ๑. ประชาสัมพันธ์เพิ่มความรู้ “พระมหากรุณาธิคุณ” ให้เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. จัดกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่แสดงความรักภักดีอย่างต่อเนื่อง
๔	กิจกรรม “รวมพลัง ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับ การปฏิบัติงาน”	มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ปัจจัยความสำเร็จ ๑. เจ้าหน้าที่มีความสามัคคีร่วมมือร่วมแรง และมีความรักในองค์กร ๒. การวางแผนเตรียมความพร้อม บริหารจัดการ ประสานงานที่ดี ข้อเสนอแนะ ๑. เพิ่มระยะเวลาดำเนินการ ในการทำความสะอาดบริเวณโดยรอบหน่วยงาน ๒. จัดกิจกรรมช่วงฤดูหนาว
๕	กิจกรรม “อาสาทำความดีใน โอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่นและส่วนรวม”	มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/ CSV) โดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ปัจจัยความสำเร็จ ๑. เจ้าหน้าที่มีจิตสาธารณะ เสียสละช่วยเหลือสังคม ข้อเสนอแนะ ๑. สร้างโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสาให้มากขึ้น ๒. เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมจิตอาสาทั้งจังหวัด ให้มากขึ้น

๖	กิจกรรม “ปฏิวัติตามหลักธรรมทางศาสนาและศรัทธาของชาว ศป.๘ กสอ.”	มีการจัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ปัจจัยความสำเร็จ ๑. เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือ ๒. เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญต่อพระพุทธศาสนาอยู่แล้ว ข้อเสนอแนะ : ประสานงานกับสำนักพุทธศาสนาจังหวัดสุพรรณบุรี จัดกิจกรรมของหน่วยงานเองในวันทำการ
๗	กิจกรรม “สืบสานประเพณีวัฒนธรรม”	มีการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ปัจจัยความสำเร็จ ๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักถึงวัฒนธรรมไทยอยู่แล้ว ๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ และอยากทำบุญร่วมกัน ๓. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมมีการวางแผน บริหารจัดการ ประสานงานที่ดี ข้อเสนอแนะ ๑. กำหนดวันที่กิจกรรมที่เจ้าหน้าที่อยู่พร้อมเพรียงกัน ๒. แจ้งรายละเอียดล่วงหน้าเพื่อจัดเตรียมอุปกรณ์กิจกรรม
๘	กิจกรรม “จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม”	มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ปัจจัยความสำเร็จ ๑. เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ๒. ความมีจิตอาสาในตัวเจ้าหน้าที่ ๓. ความมีจิตอาสาของหน่วยงานร่วมดำเนินการ ข้อเสนอแนะ ๑. ควรจัดกิจกรรมในช่วงฤดูหนาว ๒. การบริการนำดื่มหลายจุดบริการ ๓. หากผู้รับผิดชอบหลัก ดัดการะกิจ ควรส่งต่อให้ผู้ประสานงานรองแต่เนิ่น ๆ
๙	กิจกรรม “จริยธรรม ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ส่งต่อภาคีเครือข่ายและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมตามแนวทางมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP)”	๑. มีการจัดกิจกรรม SHAP ที่สอดคล้องแทรกเนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมในทางจริยธรรม โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย ๒. มีการจัดทำแคมเปญสื่อสารเรื่องราว บทความเนื้อหาประเด็น หรือสื่อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม สร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่รัฐประชาชนและผู้รับบริการ ภาคส่วนต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	ปัจจัยความสำเร็จ ๑. ทำด้วยใจรัก ๒. ทำแบบองค์รวม ให้มีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย ๓. สร้างโอกาสให้ภาคีเครือข่ายได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม ข้อเสนอแนะ : มีกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจให้ภาคีเครือข่ายได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมร่วมกับ ศป.๘ กสอ.

๑๐	การเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม และประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนององการบริหารประชาชน	มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	ปัจจัยความสำเร็จ ๑. เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือ และปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ๒. ผู้บรรยายมีการเตรียมความพร้อมข้อมูลและบรรยายโดยสรุปได้เป็นอย่างดี ข้อเสนอแนะ ๑. มีช่องทางการเผยแพร่สื่อมาตรฐานจริยธรรมหลายช่องทางที่เข้าถึงเจ้าหน้าที่ได้ง่าย ๒. สื่อควรเป็นคลิปละครสั้นที่สร้างโดยเจ้าหน้าที่เอง
๑๑	กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ที่ DIPROM”	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมแบบเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ปัจจัยความสำเร็จ ๑. มีความมุ่งมั่นตั้งใจ มีเป้าหมายเดียวกัน ๒. การมีส่วนร่วม การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นที่ประจักษ์ ๓. ทำความดีเพื่อความดี ยกย่องให้เป็นแบบอย่าง ข้อเสนอแนะ : เพิ่มการประกาศยกย่องเจ้าหน้าที่ด้านหลักธรรมาทางศาสนา, ด้านปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง, ด้านวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๑๒	กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ที่ DIPROM”	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ปัจจัยความสำเร็จ : บุคลากรในกลุ่มงาน ที่มีคุณธรรมความดีประพฤติปฏิบัติตนดีเป็นแบบอย่าง ข้อเสนอแนะ : ควรมีเกณฑ์และตารางชี้วัดหรือรายการตรวจสอบในการพิจารณาให้คะแนน
๑๓	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน”	มีการจัดกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	ปัจจัยความสำเร็จ ๑. เจ้าหน้าที่มีความตระหนักรู้ถึงกา รเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินที่ดีอยู่แล้ว ๒. การวางแผน การบริหารจัดการและการประสานงานของผู้รับผิดชอบกิจกรรมดี ข้อเสนอแนะ : แต่ละศูนย์ภาคดำเนินการเอง
๑๔	กิจกรรม “นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม”	๑. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ในรูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิดทางจริยธรรม/วิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรม ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	

๑๕	กิจกรรม “การเผยแพร่องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจําหน่วยงาน”	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ พาวเวอร์พอยต์ เป็นต้น	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป
๑๖	การพัฒนาหน่วยงานให้ปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์องค์การคุณธรรม ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ	ศก.๘ กสอ. มีผลการประเมินองค์การคุณธรรมระดับ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ ตามแบบรายงานประเมินตนเอง	

ส่วนที่ ๓ ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานกำกับติดตามประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ครั้งที่ ๒ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๖ กิจกรรม มีจำนวนกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๑.๒๕

ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้มีการถอดบทเรียน ปัญหา อุปสรรค ในแต่ละกิจกรรมรวมถึงข้อเสนอแนะ ในแต่ละกิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ และนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะเวลาต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

รูปภาพประกอบการประชุม



(นางสาวอัญชลีย์พร เขียวเกษม)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘

ผู้รายงาน นางสาวปิยกุล วรรณสุด ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ / ประธานคณะกรรมการพิเศษ / ประธานคณะกรรมการภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
โทรศัพท์ : มือถือ ๐๖๓ ๒๐๕ ๙๖๐๗ E-mail :

**ถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. ชื่อกิจกรรม “คนดี มีคุณธรรมที่ DIPROM”

๒. ประสบการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

ด้วยศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ มีนโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมที่ พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน ตลอดจนแนวทางในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมได้ให้ความสำคัญ ต่อการส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้วยการด้วยการประกาศเกียรติคุณให้กับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานต่อไป

๓. บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้จากการปฏิบัติจริง

๓.๑ แผน :

๓.๑.๑ จัดให้มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้าน

๓.๑.๒ จัดให้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ หรือ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น

๓.๒ ผล :

๓.๒.๑ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ ได้จัดทำระบบโหวตออนไลน์ด้วย Google Form ในหัวข้อ “คนดี มีคุณธรรมที่ DIPROM” โดยมอบหมายให้ผู้อำนวยการกลุ่มทั้ง ๔ กลุ่มงาน เสนอรายชื่อคนดีที่มีคุณธรรมเป้าหมายจำนวน ๕ ด้านๆ ละ ๑ คน จำนวนรวม ๒๐ คน แล้วให้บุคลากรในศูนย์ร่วมกันโหวตคนดีด้านละ ๑ คน จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว มีเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ เข้าร่วมโหวตจำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด แล้วนำผลโหวตดังกล่าวเข้าที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ พิจารณาประกอบเกณฑ์การประเมินร่วมที่เกี่ยวข้อง สรุปผลการคัดเลือกได้ดังนี้

๑) ด้านพอเพียง	ได้แก่	นางคำมอญ เกิดสกุล	พนักงานธุรการ ส๓
๒) ด้านวินัย	ได้แก่	น.ส.ศุภาลย์ การบรรจง	นอว.ปก.
๓) ด้านสุจริต	ได้แก่	นายฉัตรชัย เล้าอรุณ	นอว.
๔) ด้านจิตอาสา	ได้แก่	น.ส.เทพสุตา สุดเสนาะ	นอว.
๕) ด้านกตัญญู	ได้แก่	นายพงษ์ธร โพธิ์	นอว.ปก.

๓.๒.๒ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กำหนดให้มีพิธีมอบเกียรติบัตร “คนดี มีคุณธรรม ที่ DIPROM” เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ในที่ประชุมหน่วยงานศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมประกายแดง ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ ตลอดจนได้ทำการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ <https://ipc๘.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๒-๑๐-๕๐-๑๘/๒๐๒๔-๐๓-๑๓-๑๑-๑๘-๐๒> ด้วยแล้ว

๔. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๔.๑ ระเบิดจากข้างใน เป็นปัจจัยที่ถือเป็นหัวใจสำคัญที่สุด ทุกคนต้องตระหนักมุ่งมั่นตั้งใจ และมีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กรทุกระดับ การเป็นองค์กรแห่งความสุขหรือองค์กรคุณธรรมนั้น องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย

๔.๒ การมีส่วนร่วม การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กรและภาคส่วนต่าง ๆ โดยมุ่งเชิดชู ยกย่อง ส่งเสริมบุคคลผู้มีคุณธรรมเป้าหมายที่โดดเด่นให้เป็นที่ประจักษ์ กระตุ้นวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต่อไป

๔.๓ ทำความดีเพื่อความดี บุคคลที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นแบบอย่างตามคุณธรรมเป้าหมาย มักมีพฤติกรรมที่ให้ออกมาให้เห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นแบบอย่างแก่บุคคลทั่วไปที่สอดคล้องกับคุณธรรมด้านต่าง ๆ โดยมุ่งทำความดีเพื่อความดี จึงทำให้บุคคลแวดล้อมทั่วทั้งองค์กรให้การสนับสนุน

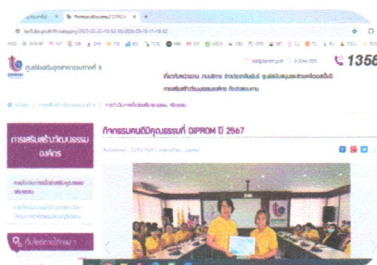
๕. วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ ควรส่งเสริม เชิดชู และยกย่องบุคลากร โดยมุ่งเน้นให้ “คน” เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ และสามารถขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่พร้อมสร้างสังคมไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเพิ่มการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่น้อมนำ “หลัก ๓ มิติ” อันได้แก่ ๑) หลักธรรมทางศาสนา ๒) ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ ๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นอีก ๑ รางวัล หรือแยกเป็น ๓ ด้าน หรือ ๓ รางวัล เพิ่มเติมจากคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ เพื่อทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในวงกว้างต่อไป

๗. รูปภาพประกอบการทำกิจกรรม



**ถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริม คุณธรรม ที่ DIPROM”

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ ได้มีการมอบเกียรติบัตรให้กับ “กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค” เพื่อประกาศเกียรติคุณกลุ่มงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี กลุ่มงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย ทำให้องค์กรมีคุณค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม โดยมอบเกียรติบัตรในที่ประชุมหน่วยงานศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมประกายแดง ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. ประสบการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

คณะทำงานฯ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ ได้มีการประชุมเพื่อประเมินคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามตัวชี้วัดของกิจกรรม คือ กลุ่มงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้าน และได้มีการมอบเกียรติบัตร เพื่อเป็นการประกาศยกย่อง เชิดชูกลุ่มงานที่มีบุคลากรมีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่าง

๓. บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้จากการปฏิบัติจริง

ตามแผนที่ได้กำหนดไว้ ได้มีการมอบเกียรติบัตร เพื่อเป็นการประกาศยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม คือ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค ซึ่งบรรลุตามวัตถุประสงค์และผลการดำเนินของกิจกรรม และได้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ ประจำหน่วยงาน

๔. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๑. บุคลากรในกลุ่มงานมีคุณธรรมหรือทำความดี ประพฤติปฏิบัติตนดี เป็นแบบอย่างกับเพื่อนร่วมงาน ทำให้กลุ่มงานเป็นที่ยอมรับและได้ยกย่องให้เป็นกลุ่มงานส่งเสริม คุณธรรม ที่ DIPROM

๕. วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

ไม่มี

๗. รูปภาพประกอบการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ขอมอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่อง เชิดชู กลุ่มงานที่มีการส่งเสริม สนับสนุน
ให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จนเป็นแบบอย่างตามคุณธรรมเป้าหมาย

“กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ที่ DIPROM”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มอบแด่

กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

ขอจงประสบความสุขสวัสดิ์ ตลอดกาล

(นางสาวอัญชลีพร เขียวเกษม)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



พิธีมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่อง เชิดชู “กลุ่มงานส่งเสริม คุณธรรม ที่ DIPROM”

Portal DIPROM

ipcd.dip.go.th/news/category/2023-02-22-10-50-18

การเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินการเพื่อส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม

การดำเนินการเพื่อป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

25
มี.ค.
2567

กิจกรรมกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมที่
DIPROM U 2567

จังหวัดสุพรรณบุรี วันจันทร์ที่
25 มีนาคม 2567 นางสาวอัญชลีพร
เขียวเกษม ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริม

25
มี.ค.
2567

กิจกรรมคนดีมีคุณธรรมที่ DIPROM U
2567

จังหวัดสุพรรณบุรี วันจันทร์ที่
25 มีนาคม 2567 นางสาวอัญชลีพร

ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงาน <https://ipc๔.dip.go.th/>

**ถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน”

ดำเนินการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ณ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๘ โดยร่วมกับหน่วยงานส่วนกลาง กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ผ่านทางออนไลน์ (Online) วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ และเชิญเจ้าหน้าที่ ศก.๘ กสอ. เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณพร้อมกับส่วนกลาง

๒. ประสบการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

ศก. ๘ กสอ. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ในวันที่ ๑ เมษายน เป็นประจำทุกปี เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของศูนย์ฯ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป ซึ่งเจ้าหน้าที่ ศก.๘ กสอ. ได้ให้ความสำคัญในการร่วมถวายสัตย์ปฏิญาณตน พร้อมด้วยการแต่งกายชุดจิตอาสาหรือเสื้อสีเหลืองในการเข้าร่วมพิธีอย่างพร้อมเพรียงกัน

๓. บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้จากการปฏิบัติจริง

ตามแผนที่ได้กำหนดไว้ให้มีการจัดกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ ศก. ๘ กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี โดยร่วมใจเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง บรรลุตามวัตถุประสงค์และผลการดำเนินกิจกรรมได้เป็นอย่างดี

๔. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๑. การตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของเจ้าหน้าที่ ศก. ๘ กสอ.

๒. การวางแผนงานที่ดี การบริหารจัดการและการประสานงานของคณะทำงานและผู้รับผิดชอบการดำเนินกิจกรรม ในการขอความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศก. ๘ กสอ. ให้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน

๕. วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

ไม่มี

๗. รูปภาพประกอบการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา

